

Pohon Kinerja RSUD Dayaku Raja

Pohon Masalah dan Isu Strategis

1. Pemetaan Permasalahan

Masalah adalah **kesenjangan (gap)** antara kondisi ideal yang diharapkan dengan kondisi eksisting yang terjadi saat ini

Merumuskan permasalahan berdasarkan **tiga level** yaitu masalah pokok, masalah, akar masalah

Masalah pokok merupakan masalah yang bersifat makro pada suatu urusan. Masalah Pokok dipecahkan melalui rumusan Misi/Tujuan/Sasaran

Perumusan **masalah** dengan cara mencari beberapa penyebab dari masalah pokok yang lebih spesifik berdasarkan dimensi/proses. Pemecahan masalah melalui strategi

Perumusan **akar masalah** dengan cara mencari beberapa penyebab dari masalah yang lebih rinci baik dari internal/eksternal. Pemecahan akar masalah melalui arah kebijakan

No.	Daftar Inventarisir Masalah	Masalah Pokok	Masalah	Akar Masalah
1	Belum lengkapnya ketersediaan dokter spesialis sesuai standar	Belum optimalnya kualitas layanan RS	Belum lengkapnya ketersediaan dokter spesialis sesuai standar	Rendahnya take home pay yang diterima DS di RS
2	Belum optimalnya pemenuhan standar pelayanan minimal RS			Belum lengkapnya fasilitas penunjang bagi DS
3	Belum lengkapnya ketersediaan sarana prasarana RS			Kurangnya SDMK yang memenuhi standar
4	Belum tersedianya alkes sesuai standar		Masih rendahnya kepuasan masyarakat	Kapasitas petugas kesehatan belum merata
5	Belum optimalnya kualitas layanan RS			Masih rendahnya pengembangan kompetensi Nakes
6	Belum tercapainya target pendapatan RS		Belum optimalnya pemenuhan standar pelayanan minimal RS	Kepatuhan terhadap SOP masih kurang
7	Rendahnya take home pay yang diterima DS di RS			Waktu tunggu pasien belum memenuhi standar
8	Belum lengkapnya fasilitas penunjang bagi Dokter Spesialis		Belum lengkapnya ketersediaan sarana prasarana RS	Belum tersedianya ruangan yang sesuai standar Kemenkes
9	Kurangnya SDMK yang memenuhi standar			Masih rendahnya pengawasan BMD
10	Masih rendahnya kepatuhan meng-Update ASPAK		Belum tersedianya alkes sesuai standar	Masih rendahnya kepatuhan meng-Update ASPAK
11	Kapasitas petugas kesehatan belum merata			Masih rendahnya pengawasan Alkes
12	Masih rendahnya kepuasan masyarakat			
13	Masih rendahnya pengembangan kompetensi Nakes			
14	Masih rendahnya pengawasan BMD			
15	Masih rendahnya pengawasan Alkes			

2. Penentuan Isu Strategis

Isu strategis merupakan situasi problematis yang harus diperhatikan karena memiliki dampaknya yang signifikan terhadap pembangunan.

Isu Strategis memiliki karakteristik: **Penting; Mendasar; Mendesak**; Berjangka menengah/ panjang; Menentukan pencapaian tujuan penyelenggaraan pemerintahan.

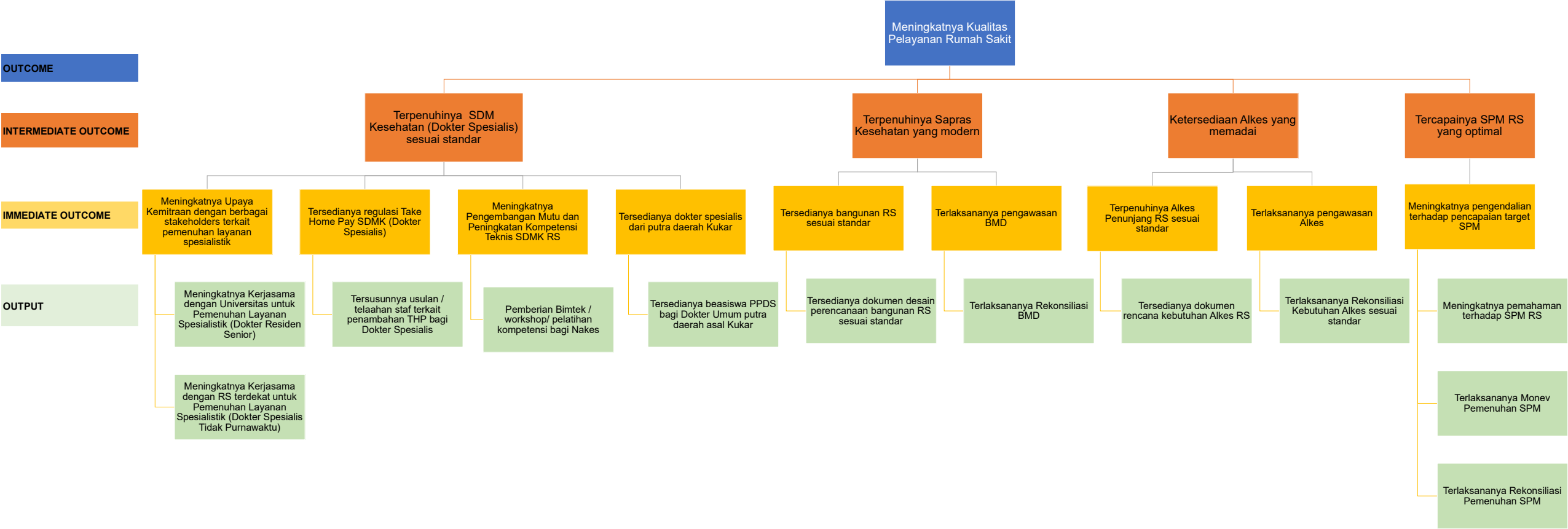
Isu strategis dapat berupa: **Masalah, Potensi, dan Isu sesuai Konteks**

No	Isu Strategis
1	Masih rendahnya akses layanan RS yang berkualitas

PENJENJANGAN KINERJA RSUD DAYAKU RAJA

Final Outcome	Indikator Final Outcome	Intermediate Outcome / Critical Succes Factor (CSF)	Indikator	Immediate Outcome	Indikator	Kondisi Operasional	Indikator KO
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit	Indeks Kepuasan Masyarakat	Terpenuhinya SDM Kesehatan (Dokter Spesialis) sesuai standar	Persentase Ketersediaan Dokter Spesialis 4 Dasar minimal sesuai standar	Meningkatnya Upaya Kemitraan dengan berbagai stakeholders terkait pemenuhan layanan spesialistik	Jumlah PKS Mitra	Meningkatnya Kerjasama dengan Universitas untuk Pemenuhan Layanan Spesialistik (Dokter Residen Senior)	Jumlah PKS dengan Universitas
	Nilai Capaian Akreditasi RS					Meningkatnya Kerjasama dengan RS terdekat untuk Pemenuhan Layanan Spesialistik (Dokter Spesialis Tidak Purnawaktu)	Jumlah PKS dengan Rumah Sakit
	Persentase Indikator SPM RS Yang Mencapai Target			Tersedianya regulasi Take Home Pay SDM (Dokter Spesialis)	Jumlah Dokumen Kebijakan/Regulasi terkait THP	Tersusunnya usulan / telaahan staf terkait penambahan THP bagi Dokter Spesialis	Jumlah Dokumen Telaahan Staf
	Skor Capaian Kerja BLUD			Meningkatnya Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis SDM RS	Persentase Pengembangan Kompetensi Nakes	Pemberian Bimtek / workshop/ pelatihan kompetensi bagi Nakes	Jumlah Bimtek/Worksho[Pela tihan Yang diberikan
				Tersedianya dokter spesialis dari putra daerah Kukar	Jumlah Dokter Umum yang mengikuti PPDS	Tersedianya beasiswa PPDS bagi Dokter Umum putra daerah asal Kukar	Jumlah DU yang mendapat beasiswa PPDS
		Terpenuhinya Saprass Kesehatan yang modern	Persentase Kelengkapan Sarpras sesuai ASPAK	Tersedianya bangunan RS sesuai standar	Jumlah Unit yang dibangun	Tersedianya dokumen desain perencanaan bangunan RS sesuai standar	Jumlah Dokumen
				Terlaksananya pengawasan BMD	Jumlah Kegiatan Pengawasan	Terlaksananya Rekonsiliasi BMD	Jumlah Rapat
		Ketersediaan Alkes yang memadai	Persentase Kelengkapan Alkes sesuai ASPAK	Terpenuhinya Alkes Penunjang RS sesuai standar	Jumlah Alkes yang diadakan	Tersedianya dokumen rencana kebutuhan Alkes RS	Jumlah Dokumen
				Terlaksananya pengawasan Alkes	Jumlah Kegiatan Pengawasan	Terlaksananya Rekonsiliasi Kebutuhan Alkes sesuai standar	Jumlah Rapat
		Tercapainya SPM RS yang optimal	Persentase Indikator SPM yang mencapai target	Meningkatnya pengendalian terhadap pencapaian target	Persentase Tindak Lanjut Pengendalian SPM	Meningkatnya pemahaman terhadap SPM RS	Jumlah Peserta
						Terlaksananya Monev Pemenuhan SPM	Jumlah Monev
						Terlaksananya Rekonsiliasi Pemenuhan SPM	Jumlah Rapat
		Tercapainya Target Pendapatan BLUD RS	Kinerja kemampuan penerimaan dari jasa layanan untuk membiayai pengeluaran	Meningkatnya pendapatan BLUD RS	Rasio pendapatan BLUD dibandingkan dengan	Tercapainya Pendapatan BLUD sesuai target	Jumlah Pendapatan BLUD

POHON KINERJA RSUD DAYAKU RAJA



CASCADING RSUD DAYAKU RAJA

No	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN
1	Meningkatkan Akses Pelayanan Kesehatan Berkualitas	Indeks Kepuasan Masyarakat	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit	Indeks Kepuasan Masyarakat	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kot	Nilai SAKIP	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Jasa Penunjang yang disediakan	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang disediakan
							Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase BMD Penunjang yang disediakan	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarpras Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang disediakan
				Nilai Capaian Akreditasi RS	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase Kelengkapan SPA sesuai ASPAK	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kab/Kota	Persentase Fasyankes di RS yang disediakan	Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah RS yang ditingkatkan sarpras, alkes dan SDM agar sesuai standar
				Skor Capaian Kerja BLUD					Pengadaan Alat Kesehatan/ Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan	Jumlah Alkes / Alat Penunjang Medik yang disediakan

No	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN
					Program Peningkatan Kapasitas SDM	Persentase SDM yang ditingkatkan kompetensinya	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis SDM Tingkat Daerah Kab/Kota	Persentase SDM yang mendapat pelatihan	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis SDM Tingkat Daerah Kab/Kota	Jumlah SDM yang ditingkatkan mutu dan kompetensinya
					Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Persentase Hasil Kemitraan yang ditindaklanjuti	Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Kemitraan yang terealisasi	Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat	Jumlah Dokumen Promkes, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat



Kota Bangun, 20 Februari 2025
Direktur RSUD Dayaku Raja

NS. Ipandi Lukman, S.Kep.,MM
NIP. 19780706 200701 1 032